

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről  
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

**EKS Service Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint  
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók  
javadalmazásáról**

**(2024. június 30.)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az EKS Service Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| <b>Tisztségviselő neve</b> | <b>Betöltött tisztség</b>   | <b>Tiszteletdíjat<br/>felvesz</b> | <b>Tiszteletdíj<br/>(Ft/hó)</b> |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| dr. Halász Vendel          | a Felügyelőbizottság elnöke | igen                              | 400.000                         |
| dr. Bárdfalvi Nikoletta    | a Felügyelőbizottság tagja  | nem                               | 0                               |
| Miholek Kitty Fanny        | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                              | 300.000                         |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az EKS Service Kft. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

| <b>Név</b>           | <b>Munkakör</b> | <b>Személyi alapbér<br/>(Ft/hó)</b> |
|----------------------|-----------------|-------------------------------------|
| Horváth György Lajos | ügyvezető       | 2.000.000                           |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,

g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** feltételeit és mértékét a Taggyűlés határozza meg. A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén a maximális értéke az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások (ezen belül önkéntes pénztári támogatások is választhatók)

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám (fő) | Együttes cégjegyzésre jogosultak | Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó) | Legmagasabb alapbér (Ft/hó) |
|--------------|----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| 2            | osztályvezetők                   | 613.500                        | 740.000                     |
| 3            | szakértők                        | 270.200                        | 808.800                     |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönzők:** kitűzött célok elérése esetén 1 havi prémium adható.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások (ezen belül önkéntes pénztári támogatások is választhatók)

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- szakértők
- osztályvezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

## **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók.

**Teljesítményösztönzők:** amennyiben a társaság eredménye lehetővé teszi, abban az esetben differenciált teljesítmény értékelés alapján jutalom illeti meg a munkavállalókat maximum a havi alapbérük összegéig.

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 450.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári és önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás mértékéről a dolgozó dönthet a VBKJ keret terhére.

Budapest, 2024. július 01.